

MAGALI ROUSSEL
Maîtresse de conférences
Université Sorbonne Paris Nord
Institut de Recherches pour un Droit Attractif IRDA

Courriel : magali.rousseau@univ-paris13.fr

PARCOURS PROFESSIONNEL

- 2017 – **Maîtresse de conférences**, Université Sorbonne Paris Nord.
- 2016 - 2017 **Vacations d’enseignement**, Université Paris – Sud.
Collaboratrice au sein du quotidien « web » juridique « Dalloz actualité ».
- 2014 - 2015 **Vacations d’enseignement et de direction de mémoires (tutorat)**, Université Paris – Nanterre.
- 2011 - 2013 **Attachée temporaire d’enseignement et de recherche (ATER)**, Université Paris –Nanterre.
- 2008 - 2011 **Allocataire de recherche – Moniteur**, Université Paris – Nanterre.

ACTIVITE D’ENSEIGNEMENT ET D’ENCADREMENT PEDAGOGIQUE

➤ **ENSEIGNEMENTS RECENTS :**

Droit du travail

- 2017- **Droit social international et européen (CM – 24h)**, M1, Université Sorbonne Paris Nord.
Droit de la représentation du personnel (CM – 33h), M1, Université Sorbonne Paris Nord.
Droit du travail - Relations individuelles (CM – 33h), L3, Université Sorbonne Paris Nord.
Pouvoir de l’employeur, droits et libertés des salariés (CM – 18h), M2, Université Sorbonne Paris Nord.
Droits et libertés fondamentaux de la personne au travail (CM – 13h), M2, Université Sorbonne Paris Nord.
Conférences d’actualités pour l’IEJ (12 h), Université Sorbonne Paris Nord.

➤ **ACTIVITE D’ENCADREMENT :**

- 2019 – **Co-responsable Master II Droit social et relations sociales dans l’entreprise en apprentissage**, Université Sorbonne Paris Nord.
- 2018 – **Responsable Master I Droit social et relations sociales dans l’entreprise**, Université Sorbonne Paris Nord.

TRAVAUX DE RECHERCHE

➤ **THESE**

L'évaluation professionnelle des salariés, (sous la direction d'A. Lyon-Caen), LGDJ, 2019.

➤ **ARTICLES :**

M. Roussel et N. Ferré, « **Vulnérabilités au travail et crise pandémique** », in *Vulnérabilités et crise pandémique – Enjeux juridiques et éthiques*, Institut Francophone pour la Justice et la Démocratie, à paraître.

« **Évaluation professionnelle** », in *Un dictionnaire de la recherche en droit social (DRDS)*, déc. 2022, <https://drds-irerp.fr/>

« **Évaluation du salarié** », in *Répertoire de droit du travail*, Dalloz, Avril 2021.

« **Les évaluations en eaux troubles** », in Controverse « Faut-il craindre que l'employeur devienne juge des compétences professionnelles acquises dans le cadre d'un mandat de représentation ? », *Rev. Trav.* 2020. 10.

« **Quand la limitation d'une clause pénale par le juge contrevient à l'économie d'un accord sur l'emploi** », *Rev. Trav.* 2017. 418.

« **Modification of working conditions in France** », Publication collective : K. Chatzilaou, Y. Ferkane, N. Mihman et M. Roussel, *Comparative Labor Law Dossier*, IUS Labor 3/2014 [<http://www.upf.edu/iuslabor/anteriores/2014-03.html>].

« **Le sens des préconisations du médecin du travail** », in « Les nouveaux visages de la médecine du travail », *Revue de droit du travail*, 2012, p. 202.

Rubrique « Actualités » de la Revue de Droit du Travail :

- « Justice du XXI^e siècle », note relative à la loi n° 2016-1547 du 18 novembre 2016, *Revue de Droit du Travail*, 2017, p. 4.
- « Loi Sapin II », note relative à la loi n° 2016-1691 du 9 décembre 2016, *Revue de Droit du Travail*, 2017, p. 4.
- « Gérants non salariés », note sous Soc. 23 novembre 2016, n^{os} 15-21.192 et 15-21.942, *Revue de Droit du Travail* 2017, p. 9.
- « VIE », note sous Soc. 26 octobre 2016, n° 15-16.280, *Revue de Droit du Travail* 2017, p. 10.
- « Forfaits jours », notes sous Soc. 14 décembre 2016, n^{os} 15-22.003, 15-20.812 et 16-40.242 et Soc. 9 novembre 2016, n° 15-15.064, *Revue de Droit du Travail* 2017, p. 11.

Commentaires publiés dans le cadre de la collaboration avec le quotidien « web », « Dalloz Actualité » :

- « L'exigence de faute lourde en matière de responsabilité pécuniaire des salariés », note sous Soc. 25 janv. 2017, n° 14-26.071, Dalloz actualité 16 février 2017.
- « Contrat de sécurisation professionnelle et arrêt de travail d'origine professionnelle », note sous Soc. 14 déc. 2016, n° 15-25.981, Dalloz actualité 27 janvier 2017.
- « Sanction et charge de la preuve du défaut d'entretien relatif à la conclusion d'une rupture conventionnelle », note sous Soc. 1^{er} déc. 2016, n° 15-21.609, Dalloz actualité 2 janvier 2017.
- « Nouvelles précisions sur les dispositions applicables aux gérants non salariés de succursale », note sous Soc. 23 nov. 2016, n° 15-21.942 et n° 15-21.192, Dalloz actualité 13 décembre 2016.
- « Droit à la preuve et vie personnelle », note sous Soc. 9 nov. 2016, n° 15-10.203, Dalloz actualité 25 novembre 2016.
- « Précision sur le licenciement pour inaptitude d'une salariée en période de grossesse », note sous Soc. 3 nov. 2016, n° 15-15.333, Dalloz actualité 22 novembre 2016.
- « Travail temporaire : précision sur la notion de rémunération totale brute en matière d'indemnité compensatrice de congé payé », note sous Soc. QPC, 19 oct. 2016, n° 16-40.236, Dalloz actualité 17 novembre 2016.

- « Nouvelle précision sur la définition du cadre dirigeant », note sous Soc. 22 juin 2016, n° 14-29.246, Dalloz actualité 12 juillet 2016.
- « Exclusion de la rupture conventionnelle pour la mobilité intragroupe », note sous Soc. 8 juin 2016, n° 15-17.555, Dalloz actualité 24 juin 2016.
- « Évolution du contrôle de la Cour de cassation en matière de harcèlement moral », note sous Soc. 8 juin 2016, n° 14-13.418, Dalloz actualité 21 juin 2016.
- « Modification du contrat de travail et transfert d'entreprise », note sous Soc. 1^{er} juin 2016, n° 14-21.143, Dalloz actualité 17 juin 2016.
- « La nullité de la clause de non-concurrence ne cause plus nécessairement un préjudice », note sous Soc. 25 mai 2016, n° 14-20.578, Dalloz actualité 15 juin 2016.
- « Requalification du contrat de travail intermittent », note sous Soc. 25 mai 2016, n° 15-12.332, Dalloz actualité 13 juin 2016.
- « Le sort du PEE en cas de transfert d'entreprise », note sous Soc. 19 mai 2016, n° 14-29.786, Dalloz actualité 7 juin 2016.
- « Transfert d'entreprise : détermination du débiteur de l'indemnité pour travail dissimulé », note sous Soc. 11 mai 2016, n° 14-17.496, Dalloz actualité 30 mai 2016.
- « Montant de l'indemnité prévue en cas de requalification du contrat d'intérim », note sous Soc. 3 mai 2016, n° 14-29.739, Dalloz actualité 25 mai 2016.
- « Contrat de travail et décision unilatérale d'aménagement du temps de travail », note sous Soc. 11 mai 2016, n° 15-10.025, Dalloz actualité 24 mai 2016.
- « L'ancienneté du salarié dont les CDD sont requalifiés en CDI », note sous Soc. 3 mai 2016, n° 15-12.256, Dalloz actualité 19 mai 2016.
- « Régime des journalistes professionnels auprès des agences de presse », note sous Soc. 13 avr. 2016, n° 11-28.713, Dalloz actualité 4 mai 2016.
- « Convention collective et minoration de la contrepartie d'une clause de non-concurrence », note sous Soc. 14 avr. 2016, n° 14-29.679, Dalloz actualité 3 mai 2016.
- « Modification du périmètre d'implantation du CHSCT dans les établissements de plus de 500 salariés », note sous Soc. 22 févr. 2017, n° 16-10.770, Dalloz actualité 15 mars 2017.
- « QPC : salarié protégé et applicabilité à un litige de la norme contestée », note sous Soc. 14 déc. 2016, n° 16-40.241, Dalloz actualité 24 janvier 2017.
- « Irrecevabilité d'une action qui sollicite la caducité de l'accord organisant la consultation du personnel », note sous Soc. 3 nov. 2016, Dalloz actualité 22 novembre 2016.
- « Application de l'article L. 136-1 du code de la consommation au comité d'entreprise », note sous Civ. 1^{er} 15 juin 2016, n° 15-17.369, Dalloz actualité 27 juin 2016.
- « Périmètre de désignation du délégué syndical », note sous Soc. 31 mai 2016, n° 15-21.175, Dalloz actualité 16 juin 2016.
- « Précision sur la contestation des heures de délégation devant le juge prud'homal », note sous Soc. 19 mai 2016, n° 14-26.967, Dalloz actualité 1^{er} juin 2016.
- « Précision sur les conditions de la renonciation au mandat syndical », note sous Soc. 6 avr. 2016, n° 14-23.198, Dalloz actualité 2 mai 2016.
- « Transfert d'entreprise du secteur privé au secteur public : précisions sur la rupture de plein droit », note sous Soc. 10 janv. 2017, n° 15-14.775, Dalloz actualité 3 février 2017.
- « Transfert d'entreprise : régime de la reprise d'activité par une personne publique dans le cadre d'un service public administratif », note sous Soc. 8 déc. 2016, n° 15-17.176, Dalloz actualité 17 janvier 2017.
- « Fonctionnaires affectés à un établissement privé : compétence du juge administratif », note sous Soc. 8 déc. 2016, n° 14-29.015, Dalloz actualité 9 janvier 2017.

- « Cotisations patronales dans les entreprises ne comportant pas d'établissement en France », note sous Civ. 2^{ème}, 9 févr. 2017, n° 16-10.796, Dalloz actualité 28 février 2017.
- « Étendue de l'obligation d'information des URSSAF », note sous Civ. 2^{ème} 31 mars 2016, n° 15-17.060, Dalloz actualité 14 avr. 2016.

➤ **COMMUNICATIONS :**

M. Roussel et N. Ferré, « **Vulnérabilités au travail et crise pandémique** », colloque Vulnérabilités et crise pandémique – Enjeux juridiques et éthiques, Université Sorbonne Paris Nord, IRDA, 2022.

« **Les modes de rémunération du travailleur salarié** », intervention dans le cadre des rencontres doctorales, « Droit et valeur » de l'Università Cà Foscari, Venise et l'Université Paris– Nanterre. Università Cà Foscari, Venise ; 2013.

« **Les conditions de travail des personnes handicapées au sein des Établissements et Services d'Aide par le Travail (ESAT)** », intervention, IRERP, Université Paris– Nanterre ; 2013.

« **La médecine du travail** », intervention dans le cadre d'un séminaire sous la direction de Madame Anne-Sophie Ginon, IRERP, Université Paris– Nanterre ; 2011.

« **Évaluer les personnes, évaluer les normes** », intervention dans le cadre des rencontres doctorales « Droit et évaluation » de l'Università Cà Foscari, Venise et l'Université Paris– Nanterre. Università Cà Foscari, Venise ; 2009.